

# Aménagement de la grille de rémunération des employés et cadres

## Elargissement des plages

	Grille actuelle		
	Coefficient de qualification	Nombre de pas de comp. hors expérience	Plafond de la plage d'évolution hors expérience
Niveau 1	190	3,9	217
Niveau 2	198	7,7	252
Niveau 3	215	10,3	287
Niveau 4	240	12,4	327
Niveau 5A	260	10,2	382
Niveau 5B	285	11,8	427
Niveau 6	315	12,2	462
Niveau 7	360	14,7	537
Niveau 8	400	12,3	585
Niveau 9	430	13,0	625

	Grille proposée		
	Coefficient de qualification	Nombre de pas de comp. hors expérience	Plafond de la plage d'évolution hors expérience
Niveau 1	208	5,0	243
Niveau 2	209	8,0	265
Niveau 3	224	12,0	308
Niveau 4A	247	12,0	331
Niveau 4B	260	14,0	358
Niveau 5A	276	12,0	420
Niveau 5B	300	12,0	444
Niveau 6	330	13,0	486
Niveau 7	365	14,7	542
Niveau 8	405	14,0	615
Niveau 9	435	14,0	645

# Aménagement de la grille de rémunération des employés et cadres

Proposition du 25 juin 2013 – proportion de bénéficiaires

	Grille actuelle	
	Coefficient de qualification	Plafond de la plage d'évolution
Niveau 1	190	267
Niveau 2	198	302
Niveau 3	215	337
Niveau 4	240	377
Niveau 5A	260	432
Niveau 5B	285	477
Niveau 6	315	512
Niveau 7	360	587
Niveau 8	400	635
Niveau 9	430	675

	Proposition du 25 Juin 2013			
	Coefficient de qualification	Bénéficiaires		
		Nombre	Proportion parmi l'effectif du niveau	Gain moyen (en points)
Niveau 1	208	198	50%	5,9
Niveau 2	209	1 804	40%	3,1
Niveau 3	224	5 841	12%	3,8
Niveau 4A	247	2 857	7%	4,7
Niveau 4B	260			
Niveau 5A	276	1 574	17%	9,0
Niveau 5B	300	2 001	17%	9,4
Niveau 6	330	1 255	19%	9,6
Niveau 7	365	610	10%	4,8
Niveau 8	405	219	8%	4,7
Niveau 9	435	52	4%	4,9

# Aménagement de la grille de rémunération des informaticiens

Proposition du 25 juin 2013 – proportion de bénéficiaires

	Grille actuelle	
	Coefficient de qualification	Plafond de la plage d'évolution
Niveau I A	215	337
Niveau I B	240	377
Niveau II A	260	402
Niveau II B	260	447
Niveau III	291	507
Niveau IV A	323	537
Niveau IV B	338	567
Niveau V A	352	602
Niveau V B	382	632
Niveau VI	397	672
Niveau VII	458	715
Niveau VIII	570	785
Niveau IX A	618	860
Niveau IX B	668	930
Niveau X	700	975

	Grille proposée le 25/06/2013			
	Coefficient de qualification	Bénéficiaires		
		Nombre	Proportion parmi l'effectif du niveau	Gain moyen (en points)
Niveau I A	224	12	38%	3,3
Niveau I B	247	28	12%	4,4
Niveau II A	276	97	29%	7,5
Niveau II B	276	60	19%	8,9
Niveau III	300	135	20%	6,0
Niveau IV A	338	219	25%	9,1
Niveau IV B	348	48	8%	6,7
Niveau V A	357	19	3%	3,2
Niveau V B	387	9	2%	4,4
Niveau VI	402	9	2%	5,0
Niveau VII	463	19	5%	4,9
Niveau VIII	570	-	-	-
Niveau IX A	618	-	-	-
Niveau IX B	668	-	-	-
Niveau X	700	-	-	-

## RPN du 9 juillet 2013

*Éléments d'information sur les salariés de la grille des employés et cadres du Régime Général en fin de plage*

### Ventilation par tranche d'âge des agents du RG positionnés à moins de 1 ou 2 pas de compétence du plafond de leur plage salariale

Age	Nombre de salariés (*) positionnés à ...					
	moins d'un pas de compétence de leur plafond	<i>en structure</i>	<i>en proportion des effectifs totaux de la tranche d'âge</i>	moins de deux pas de compétence de leur plafond	<i>en structure</i>	<i>en proportion des effectifs totaux de la tranche d'âge</i>
Moins de 50 ans	356	15,0%	0,5%	1094	15,4%	1,5%
50 à 54 ans	719	30,2%	3,1%	2186	30,8%	9,5%
55 à 57 ans	594	25,0%	3,4%	1812	25,5%	10,4%
58 et 59 ans	476	20,0%	4,0%	1343	18,9%	11,3%
60 ans et plus	234	9,8%	3,6%	668	9,4%	10,3%
<b>TOTAL</b>	<b>2379</b>	<b>100,0%</b>	<b>1,8%</b>	<b>7103</b>	<b>100,0%</b>	<b>5,3%</b>

(\*) Salariés CDI présents et rémunérés sur la grille des employés et cadres au 31/12/2012