

## SALAIRES 2013 : LE FESTIN EST SERVI

Le 19/03 nous étions conviés, pour la 5<sup>ème</sup> fois, par nos Top Chefs du new public management de l'UCANSS, à la « table des négociations » au sujet de la politique salariale 2013.

Rappel du menu proposé par nos chefs étiolés lors des 4 séances préparatoires :

**En hors d'œuvre, farandoles de tapas** : mélange des ingrédients entre mesures salariales et retouche de la classification, complexité des plats proposés, nage en sauce trouble de la RMPP (Rémunération Moyenne des Personnels en Place) ou autre GVT (Glissement, Vieillesse, Technicité), culpabilisation des « irresponsables » qui osent exiger de ne pas s'appauvrir en périodes de vaches maigres.

Mis en appétit par tant de créativité, vous continuerez par le plat de résistance ou vous aurez le choix des miettes entre :

- **Une aumône qui prendrait la forme d'une « valorisation de l'ancienneté » à hauteur de 1,5%** soit 3,2 points pour un N3 (23,04 euros brut) ou 3,9 points pour un 5A soit 28,08 euros brut mensuel. Votre plat serait servi à la date anniversaire de votre entrée dans l'institution et sans l'accompagnement des 2 points d'ancienneté annuel servis jusque là à ceux qui n'avaient pas encore la panse pleine...  
ou
- **Une obole qui prendrait la forme d'une augmentation de votre coefficient de qualification à hauteur de 0,8% au 1<sup>er</sup> juin** soit 1,67 point (12,02 euros brut) pour un N3 ou 2,08 points (14,97 euros brut) pour un N5A à se mettre sous la dent !

**En guise de dessert nos vénérables huiles nous ont concocté une tarte à la crème : une « augmentation » des parcours professionnels.** Supercherie puisque ce met pour fin gourmet est déjà acté et financé dans les branches depuis l'an dernier : Il s'agit même de la « carotte » proposée au personnel pour accepter les fusions, mutualisations, départementalisations et autre régionalisations. Une crème à base de carotte, il fallait oser...Ils l'ont fait !

**Lors du 5<sup>ème</sup> tour de table de mardi dernier, les couteaux sont affûtés, les choix arrêtés, le festin est enfin servi : Ce sera 1% d'augmentation du coefficient de qualification au 1<sup>er</sup> Mai et une « dynamisation » des parcours professionnels qui « convient d'accroître le nombre d'employés et cadres bénéficiaires de promotions, pour atteindre une cible évaluée à 10% des salariés concernés sur l'exercice 2013 ».**

En clair :

- **un N3** dégustera une augmentation de 2,15 point cette année soit **15,48 euros brut par mois**.
- **Un N4** se réglera avec **17,28 euros brut**
- **Un N5 B** se délectera de **20,52 euros brut**
- **Et un N6** se fera une fête au palais de l'ordre de **22,05 euros brut !**

**Pour les parcours professionnels** la tarte à la carotte devra **atteindre une cible de 10% !** On passe d'un objectif de 14% à 10 et de priorités préétablies (voir notre dernier compte rendu) à une « cible » ! Les Directions ont toute latitude pour servir qui elles veulent, comme elles veulent et à la hauteur qu'elles veulent. **En clair, comme d'habitude les parts seront distribuées à la tête du client !**

**Pour le coup avec un tel menu, nous ne risquons pas l'indigestion. Mais l'écœurement n'est pourtant pas loin quand on connaît les centaines de millions d'euros d'économies réalisées depuis des années par le non remplacement d'un départ sur deux à la retraite en moyenne, l'explosion de notre productivité, la baisse vertigineuse de nos « coûts » de gestion... Quand on sait que nos frais de gestion ne représentent que 4% en moyenne de notre budget total contre 16% pour les mutuelles ...**

**Quand on sait enfin que l'an dernier 378 millions d'euros de frais de personnel budgétés ne nous ont pas été distribués, soit l'équivalent de 2452 euros par employé !**

L'addition au final est bien amère et douloureuse. Mais que nos dogmatiques chantres du libéralisme débridé qui sévissent dans nos cuisines se rassurent, ils trouveront toujours de gentils signataires « responsables » et « réformistes » pour régler la note, sur les deniers du personnel et sur l'air du « moins que moins, c'est mieux que rien » !

**COMBIEN DE TEMPS ACCEPTERONS NOUS CE MEPRIS ?**

**COMBIEN DE TEMPS NOUS CONTENTERONS NOUS DE MIETTES ?**

**SEULE VOTRE MOBILISATION PERMETTRA DE LES FAIRE PLIER**