



COMPTE RENDU DE LA RPN CLASSIFICATION ET CONTRAT DE GENERATION DU 16 AVRIL 2013

Une RPN qui n'a abouti à aucune proposition de la part de l'UCANSS.

Elle concernait à la fois l'aménagement de la classification et les contrats de génération.

Pour l'aménagement de la classification :

Même si aucune proposition n'a été faite par l'employeur, les Caisses Nationales, elles, travaillent en parallèle en expérimentant le dispositif de la "pesée des emplois".





3 branches ont accepté cette expérimentation : la CNAF, la CNAV et la CNAM.

30 organismes sont rentrés dans le processus mais aucun bilan n'a pu être dévoilé par les Caisses. Ce dispositif est confidentiel nous dit-on !!

Au delà du manque de visibilité affichée par les Caisses, cette méthode est extrêmement délétère pour le personnel.

Nous avons demandé à maintes reprises quel budget était consacré à cette classification, l'UCANSS a clairement affiché que les moyens financiers ne seraient pas à la hauteur de nos attentes.

Pour les contrats de génération, nous avons rappelé nos exigences :

-  **de vrais CDI.**
-  **une continuité dans l'emploi au delà des 3 ans.**
-  **une formation adaptée.**
-  **un nombre d'embauches par branche qui corresponde aux véritables besoins.**

L'UCANSS nous fera des propositions chiffrées, mais en rappelant que **l'objectif zéro reste valable !!!**