

Négociation sur la classification

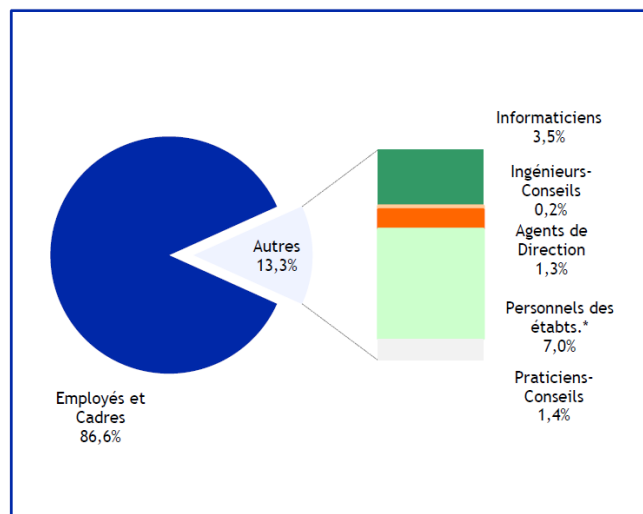
Éléments statistiques

1/ Structure des effectifs par niveau

Effectifs physiques au 31/12/2012

Régime général

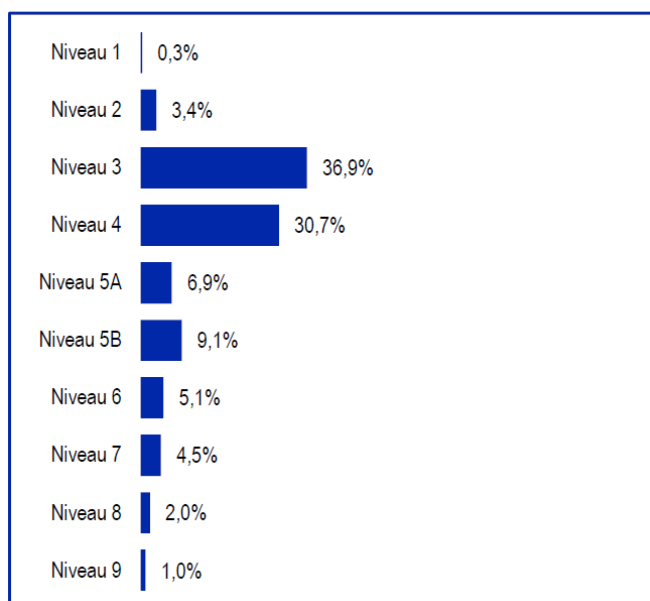
	EFFECTIF	%
Employés et Cadres	132 838	86,6%
Informaticiens	5 488	3,6%
Ingénieurs-Conseils	341	0,2%
Agents de Direction	1 922	1,3%
Personnels des étabts.*	10 768	7,0%
Praticiens-Conseils	2 114	1,4%
ENSEMBLE	153 471	100,0%



* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

Focus sur la grille des employés et cadres :

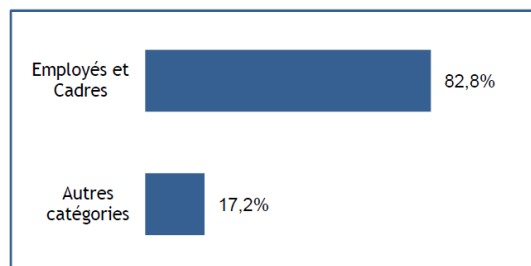
	EFFECTIF	%
Niveau 1	394	0,3%
Niveau 2	4 553	3,4%
Niveau 3	49 071	36,9%
Niveau 4	40 804	30,7%
Niveau 5A	9 143	6,9%
Niveau 5B	12 122	9,1%
Niveau 6	6 726	5,1%
Niveau 7	5 955	4,5%
Niveau 8	2 696	2,0%
Niveau 9	1 374	1,0%
ENSEMBLE	132 838	100,0%



Branche Maladie

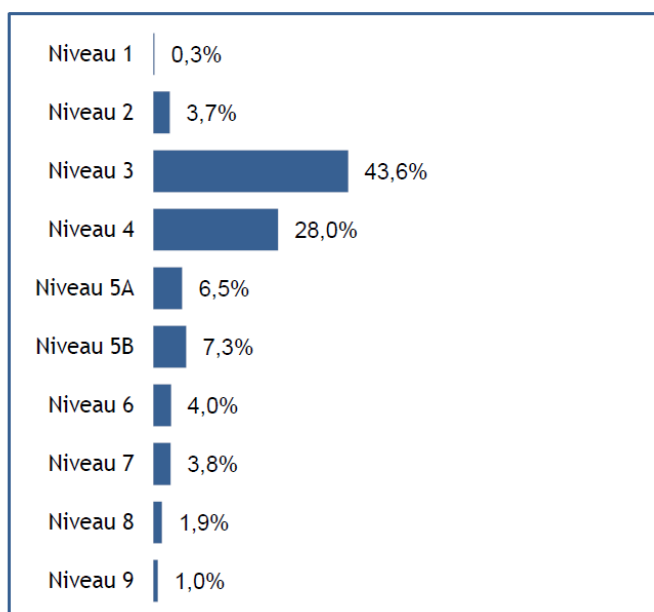
Effectifs physiques au 31/12/2012

	EFFECTIF	%
Employés et Cadres	76 536	82,8%
Informaticiens	2 552	2,8%
Ingénieurs-Conseils	321	0,3%
Agents de Direction	899	1,0%
Personnels des étabts.*	10 024	10,8%
Praticiens-Conseils	2 114	2,3%
ENSEMBLE	92 446	100,0%



Focus sur la grille des employés et cadres

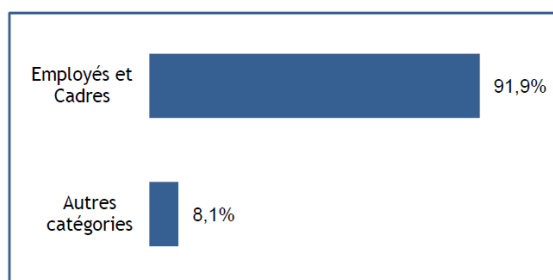
	EFFECTIF	%
Niveau 1	197	0,3%
Niveau 2	2799	3,7%
Niveau 3	33388	43,6%
Niveau 4	21393	28,0%
Niveau 5A	4951	6,5%
Niveau 5B	5616	7,3%
Niveau 6	3030	4,0%
Niveau 7	2940	3,8%
Niveau 8	1471	1,9%
Niveau 9	751	1,0%
ENSEMBLE	76536	100,0%



Branche retraite

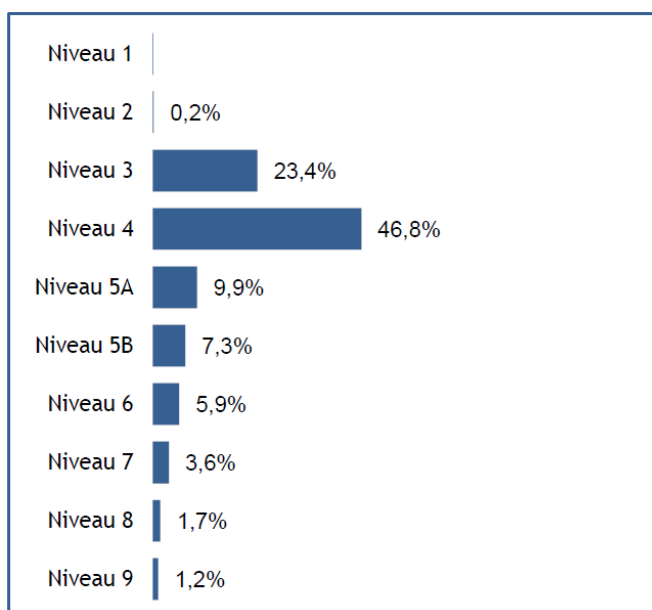
Effectifs physiques au 31/12/2012

	EFFECTIF	%
Employés et Cadres	12 264	91,9%
Informaticiens	940	7,0%
Ingénieurs-Conseils	-	-
Agents de Direction	137	1,0%
Personnels des étabts.*	2	0,0%
Praticiens-Conseils	-	-
ENSEMBLE	13 343	100,0%



Focus sur la grille des employés et cadres

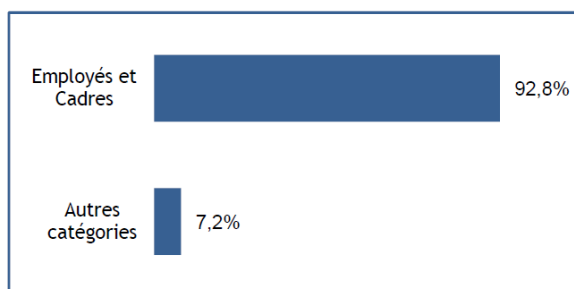
	EFFECTIF	%
Niveau 1	2	0,0%
Niveau 2	23	0,2%
Niveau 3	2872	23,4%
Niveau 4	5736	46,8%
Niveau 5A	1217	9,9%
Niveau 5B	892	7,3%
Niveau 6	727	5,9%
Niveau 7	441	3,6%
Niveau 8	206	1,7%
Niveau 9	148	1,2%
ENSEMBLE	12264	100,0%



Branche famille

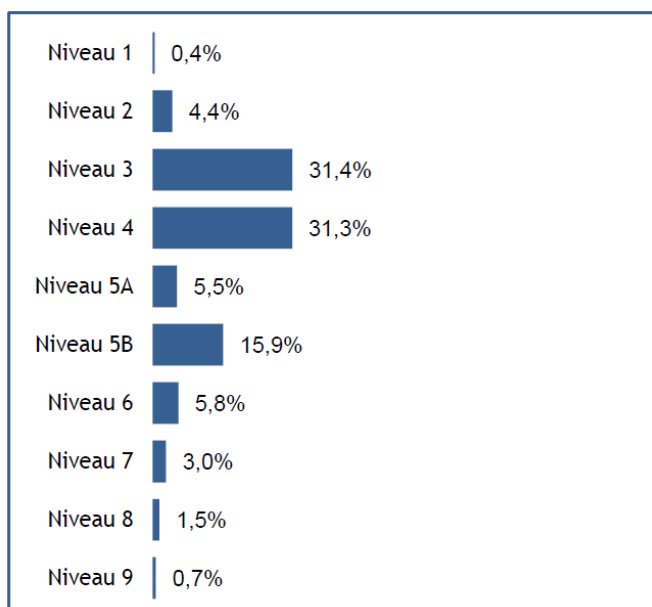
Effectifs physiques au 31/12/2012

	EFFECTIF	%
Employés et Cadres	30 659	92,8%
Informaticiens	1 125	3,4%
Ingénieurs-Conseils	6	0,0%
Agents de Direction	523	1,6%
Personnels des étabts.*	738	2,2%
Praticiens-Conseils	-	-
ENSEMBLE	33 051	100,0%



Focus sur la grille des employés et cadres

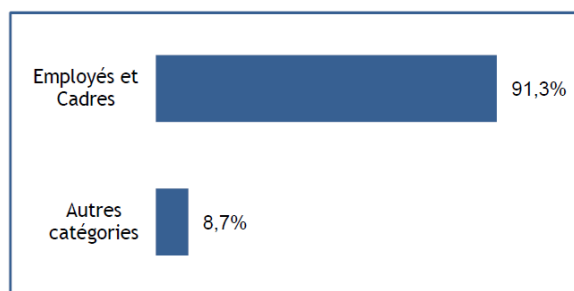
	EFFECTIF	%
Niveau 1	134	0,4%
Niveau 2	1361	4,4%
Niveau 3	9620	31,4%
Niveau 4	9605	31,3%
Niveau 5A	1684	5,5%
Niveau 5B	4862	15,9%
Niveau 6	1773	5,8%
Niveau 7	930	3,0%
Niveau 8	471	1,5%
Niveau 9	219	0,7%
ENSEMBLE	30659	100,0%



Branche recouvrement

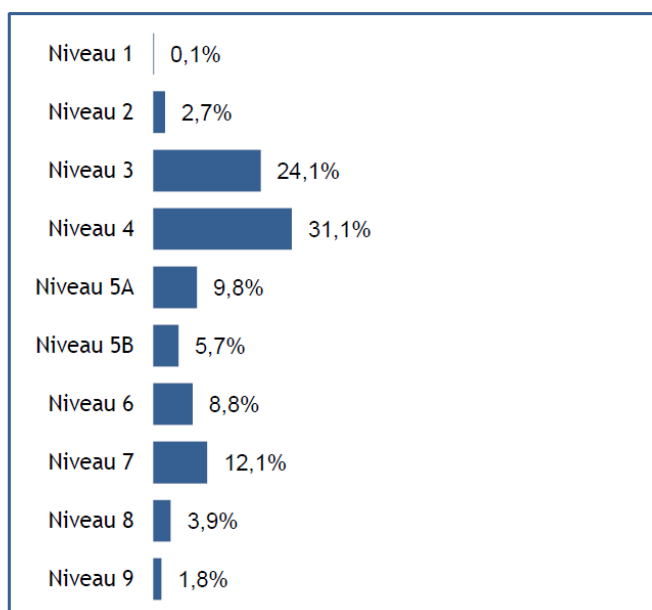
Effectifs physiques au 31/12/2012

	EFFECTIF	%
Employés et Cadres	12 644	91,3%
Informaticiens	849	6,1%
Ingénieurs-Conseils	9	0,1%
Agents de Direction	342	2,5%
Personnels des étabts.*	-	-
Praticiens-Conseils	-	-
ENSEMBLE	13 844	100,0%



Focus sur la grille des employés et cadres

	EFFECTIF	%
Niveau 1	17	0,1%
Niveau 2	336	2,7%
Niveau 3	3047	24,1%
Niveau 4	3926	31,1%
Niveau 5A	1237	9,8%
Niveau 5B	716	5,7%
Niveau 6	1112	8,8%
Niveau 7	1532	12,1%
Niveau 8	494	3,9%
Niveau 9	227	1,8%
ENSEMBLE	12644	100,0%



2/ Evolution de la structure des effectifs N3/N4

PROPORTION PAR BRANCHE DES NIVEAUX 3 ET 4 (Personnels CCNT CDI)

EN POURCENTAGE AU 31/12		2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Branche Maladie hors Ugecam	N3	75,0%	73,6%	72,3%	69,1%	66,4%	64,6%	62,9%	60,7%
	N4	25,0%	26,4%	27,7%	30,9%	33,6%	35,4%	37,1%	39,3%
	TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Ugecam	N3	79,1%	78,7%	78,8%	78,5%	78,3%	78,3%	77,8%	77,6%
	N4	20,9%	21,3%	21,2%	21,5%	21,7%	21,7%	22,2%	22,4%
	TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Branche Famille	N3	79,7%	79,1%	78,3%	60,4%	56,6%	54,0%	51,6%	50,9%
	N4	20,3%	20,9%	21,7%	39,6%	43,4%	46,0%	48,4%	49,1%
	TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Branche Recouvrement	N3	65,4%	62,7%	59,9%	54,7%	51,1%	50,2%	48,4%	43,7%
	N4	34,6%	37,3%	40,1%	45,3%	48,9%	49,8%	51,6%	56,3%
	TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Branche Retraite	N3	53,2%	49,4%	45,8%	42,7%	38,4%	36,2%	34,1%	33,4%
	N4	46,8%	50,6%	54,2%	57,3%	61,6%	63,8%	65,9%	66,6%
	TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Autre	N3	68,0%	65,6%	63,4%	62,7%	58,0%	55,0%	51,9%	50,0%
	N4	32,0%	34,4%	36,6%	37,3%	42,0%	45,0%	48,1%	50,0%
	TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
TOTAL	N3	73,3%	71,7%	70,3%	64,3%	61,3%	59,4%	57,6%	55,8%
	N4	26,7%	28,3%	29,7%	35,7%	38,7%	40,6%	42,4%	44,2%
	TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nota : Les pourcentages indiqués dans le tableau correspondent à la proportion d'agents niveau 3 (respect. niveau 4) dans le total des agents niveau 3 ou niveau 4.

3/ Structure des grilles informatiques, Etablissements et IC

Répartition des effectifs de la grille des INFORMATIENS par niveau au 31/12/2012

<i>Personnels CCNT CDI</i>	MALADIE	FAMILLE	RECOUVRE- MENT	RETRAITE	AUTRE	TOTAL
N.IA	18	9	5			32
N.IB	144	59	19	6		228
N.IIA	225	68	29	8	1	331
N.IIB	171	82	36	20		309
N.III	339	138	98	102	2	679
N.IVA	373	160	182	170	2	887
N.IVB	225	127	102	164	2	620
N.VA	333	135	114	157	3	742
N.VB	158	106	64	95	1	424
N.VI	148	91	51	89	8	387
N.VII	196	66	79	69	1	411
N.VIII	123	44	43	41	1	252
N.IXA	65	21	18	9	1	114
N.IXB	17	12	5	9		43
N.X	17	7	4	1		29
TOTAL	2552	1125	849	940	22	5488

Structure des effectifs de la grille des INFORMATIENS par niveau au 31/12/2012

<i>Personnels CCNT CDI</i>	MALADIE	FAMILLE	RECOUVRE- MENT	RETRAITE	AUTRE	TOTAL
N.IA	0,7%	0,8%	0,6%			0,6%
N.IB	5,6%	5,2%	2,2%	0,6%		4,2%
N.IIA	8,8%	6,0%	3,4%	0,9%	4,5%	6,0%
N.IIB	6,7%	7,3%	4,2%	2,1%		5,6%
N.III	13,3%	12,3%	11,5%	10,9%	9,1%	12,4%
N.IVA	14,6%	14,2%	21,4%	18,1%	9,1%	16,2%
N.IVB	8,8%	11,3%	12,0%	17,4%	9,1%	11,3%
N.VA	13,0%	12,0%	13,4%	16,7%	13,6%	13,5%
N.VB	6,2%	9,4%	7,5%	10,1%	4,5%	7,7%
N.VI	5,8%	8,1%	6,0%	9,5%	36,4%	7,1%
N.VII	7,7%	5,9%	9,3%	7,3%	4,5%	7,5%
N.VIII	4,8%	3,9%	5,1%	4,4%	4,5%	4,6%
N.IXA	2,5%	1,9%	2,1%	1,0%	4,5%	2,1%
N.IXB	0,7%	1,1%	0,6%	1,0%		0,8%
N.X	0,7%	0,6%	0,5%	0,1%		0,5%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition des effectifs de la grille des ETABLISSEMENTS par niveau au 31/12/2012

<i>Personnels CCNT CDI</i>	MALADIE	FAMILLE	RETRAITE	AUTRE	TOTAL
N.1E	1	.	.	.	1
N.2E	251	28	.	.	279
N.3E	2813	389	.	.	3202
N.4E	592	35	.	.	627
N.5E	863	232	.	.	1095
N.6E	3774	38	.	4	3816
N.7E	652	11	.	.	663
N.8E	48	1	.	.	49
N.9E	12	.	.	.	12
N.10E	573	1	.	.	574
N.11E	362	1	2	.	365
N.12E	83	2	.	.	85
TOTAL	10024	738	2	4	10768

Structure des effectifs de la grille des ETABLISSEMENTS par niveau au 31/12/2012

<i>Personnels CCNT CDI</i>	MALADIE	FAMILLE	RETRAITE	AUTRE	TOTAL
N.1E	0,0%				0,0%
N.2E	2,5%	3,8%			2,6%
N.3E	28,1%	52,7%			29,7%
N.4E	5,9%	4,7%			5,8%
N.5E	8,6%	31,4%			10,2%
N.6E	37,6%	5,1%		100,0%	35,4%
N.7E	6,5%	1,5%			6,2%
N.8E	0,5%	0,1%			0,5%
N.9E	0,1%				0,1%
N.10E	5,7%	0,1%			5,3%
N.11E	3,6%	0,1%	100,0%		3,4%
N.12E	0,8%	0,3%			0,8%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

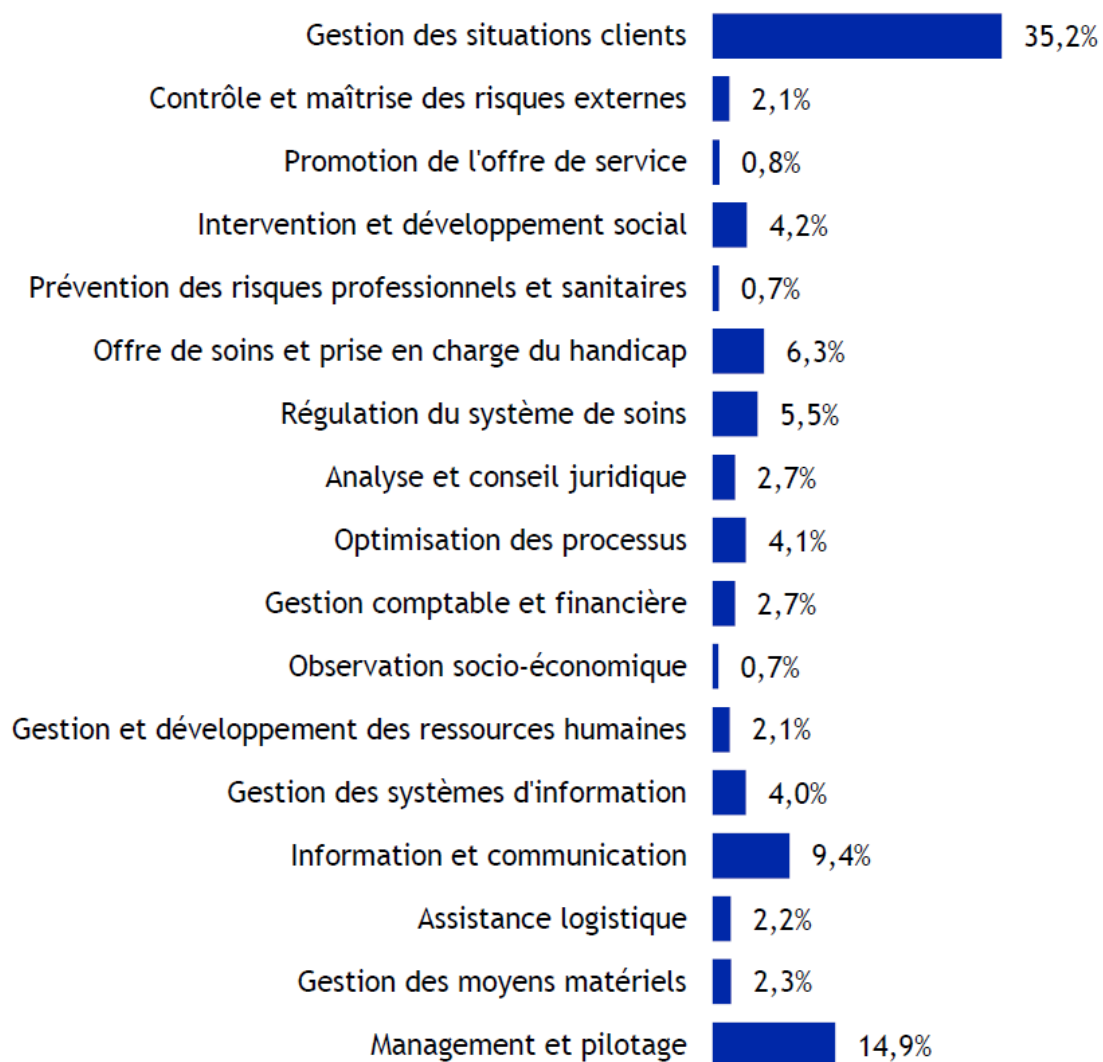
Répartition des effectifs grille des INGENIEURS CONSEIL par niveau au 31/12/2012

<i>Personnels CCNT CDI</i>	MALADIE	FAMILLE	RECOUVRE- MENT	AUTRE	TOTAL
N.10A	96	6	9	3	114
N.10B	92	.	.	1	93
N.11A	88	.	.	.	88
N.11B	22	.	.	.	22
N.12	23	.	.	1	24
TOTAL	321	6	9	5	341

Structure des effectifs grille des INGENIEURS CONSEIL par niveau au 31/12/2012

<i>Personnels CCNT CDI</i>	MALADIE	FAMILLE	RECOUVRE- MENT	AUTRE	TOTAL
N.10A	29,9%	100,0%	100,0%	60,0%	33,4%
N.10B	28,7%			20,0%	27,3%
N.11A	27,4%				25,8%
N.11B	6,9%				6,5%
N.12	7,2%			20,0%	7,0%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

4/ Structure des effectifs par famille de métiers



5/ Proportion de salariés à moins de 10/20 points du maximum de leur plage d'évolution salariale en 2011

	Régime général	Maladie	Famille	Recouvrement	Retraite
Cadres et cadres sup à moins de 20 pts du coeff maxi	0,90%	0,80%	1,00%	0,80%	1,20%
Employés à moins de 10 points du coeff maxi	3,30%	3,30%	2,70%	3,10%	2,90%