

Définition des niveaux de qualification des emplois des Employés et Cadres

	Contenu des activités (en termes de connaissances/technicité, résolution de problèmes, relations/communication, animation)
1	<p>Les fonctions requièrent un niveau élémentaire de connaissances générales, pour l'accomplissement d'activités opérationnelles impliquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la résolution de problèmes simples par l'application de solutions prescrites, - la diffusion d'informations usuelles simples, standardisées dans un cadre interne ou externe précis. <p>Les activités exercées ne sont pas managériales.</p>
2	<p>Les fonctions requièrent un niveau élémentaire de connaissances professionnelles, pour l'accomplissement d'activités opérationnelles impliquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la résolution de problèmes simples par l'application de solutions prescrites, - l'explication relative à des informations sur des sujets habituels <p>Les activités exercées ne sont pas managériales.</p>
3	<p>Les fonctions requièrent un niveau approfondi de connaissances générales et/ou professionnelles, pour l'accomplissement d'activités opérationnelles impliquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la résolution de problèmes simples ou plus complexe, en choisissant parmi les solutions existantes - La recherche et l'explication d'informations en adaptant sa communication aux différents interlocuteurs internes ou externes <p>Les activités exercées ne sont pas managériales.</p>
4	<p>Les fonctions requièrent un niveau de maîtrise de connaissances professionnelles impliquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la transmission des connaissances professionnelles à autrui - la résolution de problèmes pouvant être complexes ou nouveaux par l'adaptation de solutions existantes - la présentation et la valorisation des informations nécessitant une adaptation de la communication aux différents interlocuteurs internes ou externes - l'exercice d'une responsabilité permanente d'accompagnement pédagogique et/ou d'animation d'un ou plusieurs groupes de personnes. <p>Les activités exercées ne sont pas managériales.</p>
4B	<p>Les fonctions requièrent un niveau de maîtrise des connaissances professionnelles permettant l'exercice d'activités de conseil aidant à la décision.</p> <p>Les activités impliquent :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la résolution de problèmes pouvant être complexes ou nouveaux par l'adaptation de solutions existantes - la présentation et la valorisation des informations nécessitant une adaptation de la communication aux différents interlocuteurs internes ou externes - l'exercice d'une responsabilité permanente d'animation pédagogique de groupes ou de supervision ou d'assistance technique auprès d'une équipe <p>Les activités exercées ne sont pas managériales.</p>
5A	<p>Les fonctions requièrent un niveau de maîtrise des connaissances professionnelles permettant l'exercice d'activités de conseil aidant à la décision.</p> <p>Les activités impliquent :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la résolution de problèmes pouvant être complexes ou nouveaux par l'adaptation de solutions existantes - la capacité de présenter des informations et argumenter, en adaptant sa communication en vue de convaincre un ou plusieurs interlocuteurs - l'exercice d'une responsabilité permanente d'animation pédagogique de groupes ou de supervision ou d'assistance technique auprès d'une équipe. <p>Les activités exercées ne sont pas managériales</p>

Sera ajouté le critère accès au niveau par formation initiale ou expérience professionnelle validée