



## DECLARATION FEDERATION CGT A L'INC

### ACOSS DU 25/09/2013

Mr Rey, dans votre bilan COG triennal 2010-2012, aucune ligne sur le personnel. Aucun chiffre sur les embauches, les CDD, les intérimaires, les heures supplémentaires, les heures écrêtées, les expertises du CHSCT.

Vous êtes, nous vous le rappelons, responsable d'un peu plus de 13.000 salariés. La moindre des choses aurait été de faire un bilan humain. Ces manques sont en complète contradiction avec votre dialogue social dont vous vous félicitez.

Dans vos écrits, nous avons le sentiment que la régionalisation c'est du passé, que c'est un lointain souvenir et qu'un bilan annuel suffit pour vous gargariser d'avoir atteint vos objectifs.

Mr Rey, vous vous êtes adressé à tous les salariés en saluant le travail accompli de votre prédécesseur, sa qualité d'écoute et d'attention qu'il a pu mener depuis 6 ans.

Force est de constater que le sentiment des salariés est tout autre.

Ils baignent dans ce dédale de fusions, de régionalisations, réorganisations, restructurations, mobilité forcée, conditions de travail qui se dégradent, stress permanent. Aucune écoute, aucune réponse aux questions qu'ils se posent. Ils s'inquiètent de leur devenir, même si vous leur dites par vos messages que tout va bien.

Les salariés ne sont pas dupes !!

L'ACOSS a pris la main. Vous voulez tout contrôler mais il serait bon d'écouter mais surtout d'entendre ce que le personnel exprime. Nous doutons que vous souhaitiez un véritable dialogue social. Ne décevez pas vos salariés, respectez-les en leur donnant la reconnaissance qu'ils attendent depuis des années.

Vous avez voulu régionaliser, rénover le système d'information en modifiant le contenu et l'environnement du poste de travail. Au prix de quel sacrifice pour le personnel, les cotisants et le service public ?

La volonté obsessionnelle de réduire les coûts de gestion ne peut qu'empirer la situation des salariés et détériorer la qualité du recouvrement.

Parallèlement, vous essayez de colmater tant bien que mal le déficit de personnel pour tenter de résorber des stocks qui grimpent, par des externalisations, des CDD, des intérimaires, et des heures supplémentaires.

Ne tirez pas trop sur l'élastique, il pourrait vous revenir chargé de fureur.

La colère monte dans les services.

Vous devez impérativement prendre en compte les expertises accablantes du CHSCT.

Vous devez impérativement dans le cadre de la régionalisation augmenter les rémunérations de 5% pour toutes les catégories de personnel.

Vous devez impérativement cesser de réduire les effectifs.

Les personnels sont à bout de nerf.

Déjà deux tentatives de suicide et de nombreux épuisements professionnels.

Vous mettez leur santé en danger. Vous le savez. Et pourtant vous continuez !

Montreuil le 25 septembre 2013